

IT

E-001543/2026

Risposta della vicepresidente esecutiva Roxana Mînzatu
a nome della Commissione europea
(27.5.2026)

Le società devono rispettare il corpus del diritto dell'Unione, compresa la direttiva 2002/14 che istituisce un quadro generale relativo all'informazione e alla consultazione dei lavoratori¹. Tale direttiva stabilisce le prescrizioni minime per la protezione dei lavoratori prevedendo l'informazione e la consultazione dei rappresentanti dei lavoratori in merito alle attività e alla situazione economica di una società e ai cambiamenti a livello occupazionale. L'Italia ha recepito tale direttiva nel diritto nazionale² e spetta alle autorità nazionali competenti garantire che il singolo datore di lavoro rispetti le norme nazionali di recepimento, tenendo conto delle circostanze specifiche di ciascun caso.

La Commissione ha avviato i lavori³ su una strategia dell'UE per l'aviazione e l'aeronautica, al fine di definire un quadro globale per rafforzare i settori europei dell'aviazione e dell'aeronautica in un periodo di maggiore incertezza. Detta strategia rafforzerà inoltre la capacità del settore dell'aviazione di rispondere alle crisi e alle sfide in materia di sicurezza. Per quanto riguarda il settore aerospaziale, l'iniziativa riguardante il percorso di transizione⁴ ha individuato 53 azioni prioritarie a sostegno della duplice transizione, della resilienza e della competitività a lungo termine dell'ecosistema aerospaziale.

Per quanto riguarda specificamente le competenze, la Commissione sta lavorando all'attuazione dell'Unione delle competenze⁵, una strategia globale per migliorare l'istruzione, la formazione e l'apprendimento lungo tutto l'arco della vita di alta qualità. L'Unione delle competenze comprende una serie di iniziative volte a migliorare l'analisi del fabbisogno di competenze e la governance a livello dell'UE, tra cui l'istituzione di un osservatorio europeo sull'analisi del fabbisogno di competenze che fornisca prospettive e dati strategici in materia di competenze. Tale osservatorio orienterà inoltre i lavori del futuro comitato europeo ad alto livello per le competenze⁶, un gruppo di recente istituzione che fornirà informazioni complete sulle competenze ai responsabili politici dell'UE.

¹ Direttiva 2002/14/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, dell'11 marzo 2002, che istituisce un quadro generale relativo all'informazione e alla consultazione dei lavoratori (GU L 80 del 23.3.2002, pag. 29).

² Decreto legislativo 6 febbraio 2007, n. 25.

³ I cittadini, le imprese e i portatori di interessi sono stati invitati a condividere i loro commenti all'indirizzo https://ec.europa.eu/info/law/better-regulation/have-your-say/initiatives/17372-Strategia-dellUE-in-materia-di-aviazione_it.

⁴ https://defence-industry-space.ec.europa.eu/newsroom/transition-pathway_en?prefLang=it.

⁵ https://commission.europa.eu/topics/competitiveness/union-skills_it.

⁶ https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/skills-and-qualifications/union-skills/european-skills-high-level-board_en?prefLang=it.