

IT

P-001186/2026

Risposta della vicepresidente esecutiva Roxana Mînzatu
a nome della Commissione europea
(24.4.2026)

Gli sviluppi tecnologici hanno apportato diversi cambiamenti al mondo del lavoro, tra cui vantaggi quali maggiore innovazione, flessibilità e autonomia, e la possibilità di lavorare a distanza. Le modalità di lavoro flessibili, come il telelavoro, offrono una grande potenzialità sia per i lavoratori che per i datori di lavoro in termini di equilibrio tra vita professionale e vita privata e di produttività. Non dovrebbero tuttavia essere ignorati i rischi connessi al telelavoro, quali una maggiore connessione, i rischi per la salute fisica e psicosociale e le sfide organizzative.

Una pubblicazione della Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro (Eurofound) del 2022 sugli effetti ambientali del telelavoro¹ ha concluso che il telelavoro può essere un'opzione più verde se sostenuto da misure specifiche. Ha osservato che le potenziali riduzioni di emissioni dipendono da molti fattori, quali la frequenza del telelavoro, la distanza percorsa dai pendolari nei giorni di lavoro in presenza e il modo di trasporto, il consumo energetico dell'abitazione del lavoratore e dell'ufficio del datore di lavoro, ecc.

A seguito di una risoluzione del Parlamento europeo del 2021 sul diritto alla disconnessione², la Commissione ha raccolto prove³ e ha condotto, conformemente all'articolo 154 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, una consultazione in due fasi delle parti sociali europee⁴ per raccogliere le loro opinioni sul possibile contenuto dell'azione dell'UE in materia di diritto dei lavoratori alla disconnessione e al telelavoro. La Commissione continua a raccogliere prove e a valutare le implicazioni delle possibili opzioni strategiche in materia di telelavoro⁵. I risultati della consultazione, insieme ad altri elementi di prova raccolti, confluiranno nelle riflessioni della Commissione sul modo più appropriato di procedere.

¹ Eurofound, *Is telework really a 'green' choice?*, 2022, <https://www.eurofound.europa.eu/it/podcast-and-blog/all/telework-really-green-choice>.

² https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2021-0021_IT.html.

³ https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/study-social-economic-and-legal-context-and-trends-telework-and-right-disconnect-context_en?prefLang=it.

⁴ https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/news/commission-starts-second-stage-talks-social-partners-right-disconnect-and-fair-telework-2025-07-25_en?prefLang=it.

⁵ Oltre alle norme dell'UE, diversi accordi tra le parti sociali conclusi a livello dell'UE e altri risultati del dialogo sociale comprendono norme intersettoriali o settoriali sul telelavoro, comprese le amministrazioni pubbliche centrali (un elenco completo dei risultati del dialogo sociale è disponibile all'indirizzo https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/eu-employment-policies/social-dialogue/social-dialogue-texts-database_en?prefLang=it).